

社会福祉法人成仁会 福利厚生一覧

令和8年4月1日

資格支援系	
初任者研修	費用の半額支援（上限3万円）
介護福祉士	実務者研修費を継続年数× 実勤務割合 ×1万円補助（ 上限5万円 ） (外国籍のみ)介護福祉士取得に向けた奨学金制度
ケアマネージャー	更新研修を勤務にて参加（職務者のみ）
職員交流等	
同期会	福利厚生委員会にて計画実施
異文化交流会	福利厚生委員会にて計画実施
サンクスパーティー	経営幹部より年末に提供
クラブ活動	
マラソン、野球、テニス等スポーツ活動	4名以上参加の場合グラウンドや体育館代負担、 大会参加費負担
ダンスサークル、バンド演奏	スタジオ代 1回1時間費用負担
他福利厚生委員会で認められたクラブ活動	4名以上の活動に伴う費用一部負担（登山、観戦、温泉等）
生活応援	
食事代	1食350円負担にて提供
食活デイ活用	空き時間の活用、食事の活用を検討中
高濃度水素水の利用	高濃度水素水 汲み放題
シェアハウス利用	県外、外国人等、住まいを確保するのが難しいとされた方
事業所内保育の利用	めどっこ保育園を事業所内保育枠として提供
研修参加費	
内部研修（ コミュニティーラボ ）	勤務として実施
内部研修（ eラーニング ）	勤務として実施
内部研修（ ケアフィロソフィ ）	勤務として実施 対象者：管理者
外部研修（指示されたもの）	交通費、研修費全額負担、勤務として実施
外部研修（自主的に参加のもの）	事前承認受けたものに、研修費半額負担
体調管理・健康維持	
人間ドック	年1回全職員実施（自己負担なし）※ オプションは自己負担 配偶者及び同居家族は社内特別価格にて提供
婦人科検診	希望者のみ
脳ドック	60歳以上2年に1回 希望者のみ ドライバー業務の方は毎年
地域応援	
指定筋力トレーニングジム	入会金+初回月利用負担
懇親会（東浦町内、昭和区内の飲食店）	年2回を目安に、かかった費用の半額負担（上限2,000円/1名）
長期勤続	
退職共済会加入	正社員、加入希望者は届出書を事務部へ提出
誕生日休暇（誕生月に1日休暇付与）	勤続5年以上の方、利用希望届を上長に提出、メドックボイスにて利用報告
保養所使用	役員の方、勤続10年以上の方、希望者は規程に従い申込

※すべての福利厚生は、管理者が勤務態度や勤怠実績にて十分でないとした場合は支給されません。

※資格支援の補助を受けて12か月以内に退職した場合は返金となります。